



י"ז אלול תשפ"ב
13 ספטמבר 2022

לכבוד
המציעים במכרז

דוח שאלות הבהרה והערות

הנדון: מכרז מספר 169/2022 – הפעלת הוסטל לצעירות מהמגזר החרדי דתי בגילאי 18-25 במצבי סיכון, סכנה ומצוקה קשה, במחוז ירושלים

להלן השאלות ותשובות הבהרה וכן הערות למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.

1. התשובות וההערות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
2. אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז.
3. אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או להערה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה או הערה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל או המעיר, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
4. ככל שיש במסמך זה הערות, שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
5. יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
6. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	1.3	מבוקש לתקן את הגדרת "אוכלוסיית רווחה" כלהלן "אוכלוסייה המוגדרת בחוק שרותי רווחה לאנשים עם מוגבלות התשפ"ב-2022 ו/או חוק שיקום נכי נפש בקהילה, תש"ס-2000".	הבקשה אינה מתקבלת.
2.	2.1.4	מבוקש להבהיר האם המידע ינוהל במערכות המידע של המשרד או במערכת מידע נפרדת שאינה של המשרד.	נכון למועד פרסום המכרז המידע ינוהל במערכות הספק, בימים אלו המשרד מבצע מעבר של ניהול המידע של האגף החוץ ביתי במינהל של"ם לניהול באמצעות מערכת תל"ם המשרדית,





ברגע שהמעבר יושלם הספק יידרש לעבור לנהל את המידע באמצעות המערכת המשרדית על פי הנחיות המשרד כפי שיועברו לו.			
השמה בתעסוקה אינה מחייבת את לשכת התעסוקה, השמה יכולה לעשות ע"י מעסקים יידיים שהסגרת תיצור עימם קשר, אך בהחלט ניתן לעזר בשירות התעסוקה, כל אחת לפי זכאותה.	האם השמה בתעסוקה אמורה להיות ע"י שירות תעסוקה עבור אוכלוסיית רווחה או שירות תעסוקה עבור מתמודדים עם מגבלה נפשית זכאי סל שיקום של משרד הבריאות?	2.5.1.1	3
אין שינוי בתעריף. פעילויות אלו מתקצבות כחלק מהוצאות אחזקה תחת סעיפי "חוגים, קייטנות, טיולים, חינוך חברתי".	לא מצאנו את המילים "פעילויות פנאי" ו"פעילויות קיץ" במודל התקציבי ועל חזקה על המשרד כי לא כלל רכיבים אלו במודל התעריף. מבוקש לתקן את התעריף בהתאם כך שיכלול את עלותם של רכיבים אלו.	2.5.1.3	4
המאפשרת תפקוד עצמאי".	האם המועמדות לכניסה להוסטל צריכות לעמוד בכל הקריטריונים במצטבר?	2.5.3	5
ראו תשובה לשאלה 5.	האם כל הדיירות צריכות להיות מאובחנות עם מחלת נפש? אם כן, מדוע ההוסטל אינו תחת אחריות משרד הבריאות, האגף לבריאות הנפש, מחלקת השיקום?	2.5.3.3	6
כל החלטה על סיום מתן השירותים לצעירה תתבצע לאחר אישור והתייעצות עם הפיקוח באופן פרטני.	מה הסיבות בגינן הספק יכול להפסיק את מתן השירות לדיירת בהוסטל?	2.5.4	7
במידה והדיירת זקוקה לליווי, על אחד מאנשי הצוות ללוות אותה (הכוונה היא בתחילת דרכה ולא לאורך זמן ארוך).	מה הכוונה במשפט: "תוך ליווי אנשי הצוות בהשתלבותם..." האם הצוות נדרש ללוות פיזית את הדיירות לעבודה או למסגרת לימודית?	2.5.5.4	8
אין שינוי בדרישות המכרז, יש צורך בתעודת כשרות מהרבנות הראשית לישראל או מהרבנות המקומית. כל הוצאות המסגרת מתומחרות בתעריף, ובכלל זה גם עלויות הכשרות אשר מתומחרות כחלק מהוצאות האחזקה שיועברו למסגרת.	מאחר והמקום דתי, וכל אנשי הצוות שומרי תורה ומצוות ומקפידים על דיני הכשרות כהלכה, כמו כן ברכישות המזון להוסטל ישנה הקפדה על כשרות מהודרת, האם ניתן להסתפק באישור רב המשרד בלבד?	2.5.6.4.1	9
ראו תשובה לשאלה 9.	מבדיקה מוקדמת שערכנו בענין זה, על מנת להמציא תעודת כשרות מהרבנות המקומית, יש לשלם אגרה שנתית על תעודת הכשרות. במכרז לא מופיע תמחור על האגרה לתעודת הכשרות. האם ניתן להסתפק באישור רב המשרד או לחילופין לתמחר את אגרת תעודת הכשרות?	2.5.6.4.1	10





ראו תשובה לשאלה 9.	מבדיקה מוקדמת שערכנו בענין זה, עבור תעודת כשרות מהרבנות המקומית יש צורך להחזיק בתשלום משגיח באופן קבוע ולשלם את משכורתו. במכרז לא מופיע תמחור על מישרה זו. האם ניתן להסתפק באישור רב המשרד או לחילופין לתמחר את המישרה הזו?	2.5.6.4.1	.11
אין שינוי בדרישות ובתקן התעריף.	מהיכרותנו עם אוכלוסיית היעד ברור לנו כי כשרות רבנות ראשית אינה מספיקה לכל הדיירות ותדרשנה כשרויות גבוהות יותר שעלותן גבוהה הרבה יותר. מבוקש מן המשרד לעדכן את מודל התעריף כך שישקלל עלויות של כשרויות גבוהות יותר מרבנות.	2.5.6.4.1	.12
הסעיף יימחק.	מבוקש למחוק "תמריצים וסנקציות כלכליים". הצעת המציע מוגשת בהתאם למפרט שפורסם על ידי המשרד. המשרד אינו רשאי, לא מן הדין המינהלי ולא מן הדין הפרטי, להותיר את רכיב התמורה לספק עמום באופן שעולה כדי אי מסויימות לקראת כריתתו של חוזה מינהלי. האיום ב"סנקציות" שאינן ידועות ואינן מוגדרות מראש אינו עולה בקנה אחד חזקת התקינות המצופה מן הרשות המינהלית ועם חובתה המוגברת לגילוי מלא ככל האפשר של תנאי ההתקשרות.	2.8.6	.13
כאמור בסעיף, הספק יידרש לפעול לפי הנחיות המשרד כפי שיועברו אליו. אופן העברת המידע ייקבע על ידי המשרד לאחר הזכיה תוך היוועצות עם הספק, בתהליך הקביעה יילקחו בחשבון בין היתר – תדירות העברת המידע, סוג המידע שיועבר, וכן השאלה האם הספק מאפשר לגורמי המשרד גישה למערכת המידע שלו.	ככל שהמידע ינוהל במערכות המשרד – אילו דוחות ידרש המציע להנפיק ומדוע נדרש לשלוח אותם במדיה מגנטית? נזכיר כי בהתאם לתקנה 12 לתקנות הגנת הפרטיות [אבטחת מידע] "בעל המאגר יגביל או ימנע אפשרות לחיבור התקנים ניידים למערכות המאגר במתכונת ההולמת את רמת אבטחת המידע שחלה על המאגר, את רגישות המידע, את הסיכונים המיוחדים למערכות המאגר או למידע הנובעים מחיבור ההתקן הנייד ואת קיומם של אמצעי הגנה מתאימים מפני סיכונים אלה; בעל מאגר מידע המאפשר שימוש במידע מהמאגר בהתקן נייד או העתקה שלו להתקן נייד ינקוט אמצעי הגנה בשים לב לסיכונים המיוחדים הקשורים לשימוש בהתקן נייד באותו מאגר מידע; לעניין זה יראו שימוש בשיטות הצפנה מקובלות	2.9	.14





	כנקיטת אמצעים סבירים להגנה על מידע שהועתק להתקן הנייד". מבוקש למחוק את הדרישה להעברה במדיה מגנטית.		
הבקשה מתקבלת.	במקום "ינואר" מבוקש לכתוב "פברואר".	2.9.5	.15
מלבד תוכניות פיתוח, כנסים השתלמויות וימי עיון, אין על הספק חובה לגייס משאבים או מקורות מימון, אך במידה ועושה כך – המשרד מעוניין לפקח על מקורות המימון המשמשים לאספקת השירותים. מובהר כי מימון ימי עיון והשתלמויות הינן חלק מחובת הספק כחלק מהכשרת הצוותים שלו.	מבוקש למחוק "תכניות פיתוח", "מקורות מימון", "כנסים", "השתלמויות וימי עיון", "תכניות מחקר", "גיוס משאבים" ו"וכיוצא בזה". לחילופין מבוקש להבהיר את חבותו של הספק בגין כל אחת מן התיבות דלעיל ואת האופן בו עלות כל אחת מהתיבות דלעיל משוקפת במודל התעריף.	2.9.6	.16
המשרד יכסה את עלות ההכשרה, על הספק יהיה לשלם לעובדיו תשלומי שכר ואש"ל עבור ימים אלו.	מבוקש לאשר כי ככל שהמשרד יחייב את הספק לשלוח את עובדיו להשתלמויות הרי שהמשרד ישפה את הספק בגין עלויות השתלמויות אלו. לחילופין, מבוקש להצביע על אופן שיקלול השתלמויות אלו במודל התעריף.	2.11.4	.17
הסעיף יעודכן בנוסח הבא: "תיעוד שיחת הכרות עם צעירה, גורם מפנה ו/או המשפחה".	למה הכוונה במושג "מודל איבחון"?	ג.2.11.5.2.1.1	.18
הבקשה מתקבלת.	עובדת סוציאלית אינה מוסמכת לכתוב דוחות פסיכולוגיים ודוחות פסיכיאטרים. נא לתקן סעיף זה ולמחוק "פסיכולוגים ופסיכיאטרים"	א.2.11.5.2.1.4	.19
הסעיף יימחק. מובהר כי על הספק ליידע את הפסיכיאטרית כי לעיתים יהיו זקוקים לעזרתה והנחיותיה גם בשעות שלא נקבעו מראש/בלילה עקב ארוע חריג.	בסעיף נכתב: "זמינות 24 שעות ביממה של הפסיכיאטרית". נא הסבירו האם הכוונה לכוננות של הפסיכיאטרית 24 שעות ביממה 7 ימים בשבוע? אם כן, דרישה כזו גוררת בעקבותיה עליות שכר גבוהות של כוננות שאינו מצוינות במכרז זה.	2.11.5.6.1.6	.20
כל שינוי בתקינת כח האדם במקרה בו ההוסטל אינו מלא יידון לגופו עם מנהלת המינהל או מי מטעמה.	האם במצב שההוסטל אינו מלא, אפשר שהמנהלת תשתמש גם כעובדת סוציאלית? האם אם הבית יכולה לשמש כמדריכת יום? האם הרכזת החינוכית יכולה לשמש גם כמדריכת יום?	2.11.6	.21
הסכום כולל מע"מ.	בעניין שירותי הפסיכיאטרית – האם הסכום כולל מע"מ?	2.11	.22
כאמור במסמכי המכרז, הספק נדרש להציג בעצמו את האמצעים הנדרשים לאבטחת מידע בהתאמה לתוספת ב' שבנספח יז'3.	אילו אמצעים דרושים, לשיטת המשרד, לעמידה בדרישות הסעיף? מבוקש להצביע על אופן שיקלול עלויות רכיבים אלו במודל התעריף.	2.13.3	.23





נושא הציוד אינו בתעריף ויבוצע על חשבון המפעיל.			
הבקשה תידון באופן פרטני עם מנהלת המינהל או מי מטעמה לאחר הזכיה.	מבוקש לאשר כי ככל שימצא הספק כי אינטרנט / טלוויזיה אינם הולמים את אופי הבית הרי שלא יסופקו הללו למסגרת מבלי שהדבר יחשב הפרת הסכם.	2.13.5	.24
הטבלה שבסעיף תעודכן, כמו כן הטבלה שבנספח יז'10 סעיף ג תעודכן. נוסח מעודכן של הטבלאות מצורף כנספח לדוח זה.	כמה חדרי טיפול נדרשים? האם חדר שינה של הצוות יכול לשמש כחדר טיפול? האם חדר קבוצה יכול לשמש כחדר טיפול?	.2.13.5	.25
משרד הרווחה והביטחון החברתי, ערבות עבור מכרז מספר 169/2022 – הפעלת הוסטל לצעירות מהמגזר החרדי דתי בגילאי 18-25 במצבי סיכון, סכנה ומצוקה קשה, במחוז ירושלים" בלבד , ללא שם המציע, או פרטים מזהים כלשהם.	מה נדרש לכתוב על המעטפה בה תוגש הערבות לתיבת המכרזים?	3.1.4.6	.26
מודל החישוב מצורף כנספח לדו"ח זה.	מבוקש להעביר למציעים את נוסחת החישוב בה מתכוון המשרד לעשות שימוש. הואיל ומדובר בתנאי סף, והואיל והגשת ההצעה כרוכה בהוצאות ניכרות, מבוקש מן המשרד ליתן למציעים אפשרות לבחון את עמידתם בתנאי הסף קודם למועד ההגשה.	3.2.1	.27
אין שינוי בנוסח המכרז.	בסיפא מבוקש להוסיף "ובלבד שדרישות הבטחון תגולמנה במלואן במודל התעריף".	3.2.4.2	.28
כן, ככל שמדובר במסגרת המוכרת על ידי המשרד, או על ידי המחלקה לשירותים חברתיים.	מה נחשב כ"מסגרת הלנתית"? האם מערך דיור בקהילה לאנשים עם מוגבלות נחשב "מסגרת הלנתית"?	.3.2.5	.29
כאמור בסעיף 4.2.5 "יובהר כי במסגרת בדיקת האיכות למציע יובא בחשבון ניסיון המתקיים במציע כהגדרתו בסעיף 3.2.5 למכרז."	האם ניתן להגיש ניסיון המתקיים בבעל השליטה / מנכ"ל המציע?	4.2.6 אמת מידה 1	.30
מדובר בצעירות רק על פי גיל, הנמצאות בסיכון ומצוקה ללא התייחסות למגזר באמת מידה זו.	האם מדובר ב"צעירות" כפי ההגדרה במכרז, כלומר לפי מגזר (חרדי - דתי) וגיל, או "צעירות" רק על פי גיל; 18-25?	4.2.6 אמת מידה 1.2	.31
הבקשה אינה מתקבלת.	אמת המידה מגלמת הטייה שגויה של מנגנון ציון האיכות. ונסביר. המציע הוא תאגיד גדול, המעסיק מעל 1,500 עובדים בעשרות מסגרות. המציע פותח מדי שנה מספר מסגרות חדשות עקב זכייה במכרזים. ברי כי אחוז העובדים ה"וותיקים" אצל מציע כמתואר לעיל יהיה נמוך	1.4	.32





	<p>משמעותית ממציע קטן המפעיל מסגרת אחת שבה כמעט ואין תחלופת עובדים או שבשל קוטנו אינו נדרש לגיוס עובדים חדשים כל העת.</p> <p>נוסחה הנוכחי של אמת מידה יוצר עדיפות אבסורדית למציעים "הקופאים על השמרים" ואינם פותחים מסגרות חדשות [ובכך אחוז העובדים הוותיקים שלהם גבוה]. מציעים הזוכים במכרזים בשל איכותם ופותרים מסגרות חדשות מדי שנה מופלים לרעה בכך שציונם באמת מידה זו יהיה נמוך יותר.</p> <p>מבוקש להמיר את החישוב האחוזי בחישוב מספרי, היינו – שמציע שיציג 50 עובדים מקצועיים בוותק של 36 חודשים לפחות יקבל את הציון המירבי.</p>		
<p>הבקשה אינה מתקבלת.</p>	<p>אמת המידה מגלמת הטייה שגויה של מנגנון ציון האיכות. ונסביר.</p> <p>המציע הוא תאגיד גדול, המעסיק מעל 1,500 עובדים בעשרות מסגרות. המציע פותח מדי שנה מספר מסגרות חדשות עקב זכייה במכרזים.</p> <p>ברי כי אחוז העובדים ה"וותיקים" אצל מציע כמתואר לעיל יהיה נמוך משמעותית ממציע קטן המפעיל מסגרת אחת שבה כמעט ואין תחלופת עובדים או שבשל קוטנו אינו נדרש לגיוס עובדים חדשים כל העת.</p> <p>נוסחה הנוכחי של אמת מידה יוצר עדיפות אבסורדית למציעים "הקופאים על השמרים" ואינם פותחים מסגרות חדשות [ובכך אחוז העובדים הוותיקים שלהם גבוה]. מציעים הזוכים במכרזים בשל איכותם ופותרים מסגרות חדשות מדי שנה מופלים לרעה בכך שציונם באמת מידה זו יהיה נמוך יותר.</p> <p>מבוקש להמיר את החישוב האחוזי בחישוב מספרי, היינו – שמציע שיציג 100 מדריכים בוותק של 24 חודשים לפחות יקבל את הציון המירבי.</p>	<p>אמת מידה 1.5</p>	<p>.33</p>
<p>הבקשה אינה מתקבלת.</p>	<p>מבוקש לאשר כי העמידה באמת מידה זו תהיה באמצעות חברה בת של המציע. להווי ידוע כי חלק ממכרזי השמת עובדים מאוכלוסיות רווחה מנוהלים בחברות יעודיות [SPCs] בהן מבוצעת פעילות ההשמה.</p>	<p>אמת מידה 1.6.1</p>	<p>.34</p>





35.	5.3.16.1	מבוקש להגדיל את גודל התיבה ל-100 מגה. מסמכי המכרז כוללים מאות עמודים. סריקה איכותית יוצרת קבצים בגדלים העולים על 50 מגה. נזכיר כי מציע המבקש להציג עותק חסוי נדרש להגיש את מסמכי ההצעה פעמיים [עותק לבן ועותק שחור] והדבר יוצא קושי מבחינת גודל התיבה.	הבקשה אינה מתקבלת. אין למשרד שליטה על גודל הקבצים המקסימאלי.
36.	5.10.7	הסעיף אינו ברור הואיל והמציעים אינם מגישים הצעת מחיר. תקציב הפעילות נקבע על ידי המשרד.	הסעיף יימחק.
37.	5.10.8	הסעיף אינו ברור הואיל והמשרד קבע את הרכב העלויות במודל התעריף.	הסעיף יעודכן בנוסח הבא: "שלא לבחור בהצעה שקיבלה את הצינור הגבוה ביותר לפי מכרז זה כהצעה הזוכה אם נמצא כי ההצעה היא חסרה, מוטעית, מבוססת על הנחות בלתי נכונות או על הבנה מוטעית של נושא המכרז או אם מצאה ועדת המכרזים כי קיימת סיבה עניינית או משפטית אחרת המצדיקה שלא לבחור בהצעה כאמור."
38.	נספח א' סעיפים 10 ו-11	האם תפסל הצעת מציע שלא ישיב לסעיפים אלו?	המציע נדרש להגיש את מסמכי המכרז במלואם.
39.	נספח ו'	מבוקש למחוק "עובדיו". המציע מעסיק כ-1,500 עובדים ואין כל היתכנות לבחון את העמידה באי קיומם של קשרים משפחתיים בין עובדי המציע לעובדי המשרד. לחילופין לאחר "עובדיו" מבוקש לכתוב "הבכירים".	הבקשה מתקבלת, לאחר המילה עובדיו תתווסף המילה הבכירים.
40.	נספח ח'	מבוקש למחוק את המילה "כל" הואיל ואפילו לשיטת המשרד לא "כל" העובדים הסוציאליים זכאים לתנאי ההסכם הקיבוצי אלא רק אותם עו"סים המועסקים כעו"סים [ולא כמנהלים למשל].	הבקשה מתקבלת.
41.	נספח ט' סעיף 13	מבוקש לקבל את פרטי החברה המוזכרת בסעיף ואת עלויותיה.	הבקשה אינה מתקבלת, על פי נהלי המשרד לא יתואמו טיולים על ידי חברות אחרות, פרטי החברה יועברו לזוכה לאחר הזכייה ככל שיעלה הצורך, מובהר כי עלות הטיולים אינה מושתת על הספק והספק רק נדרש לתאם את הטיולים עם החברה כאמור.
42.	נספח ט' סעיף 15.2	מבוקש למחוק את הסעיף הואיל ומדובר על 140 [!] בקבוקי ליטר וחצי. אנו סבורים כי 50 בקבוקים יספיקו.	הבקשה אינה מתקבלת, הדרישה הינה על פי נהלי המשרד.





43.	נספח יב' סעיף ג'	בכותרת הסעיף נכתב "מתווה לשבוע פעילות ולשנת פעילות" אך סעיפי המשנה אינם מתכתבים עם מלל זה ודורשים התייחסויות אחרות. מבוקשת הבהרה.	על המציע להציג מתווה לפי הפירוט, ככל שלא נקבעה מסגרת זמן בתת הסעיף על המציע להציג מתווה לשבוע פעילות ולשנת פעילות.
44.	נספח יב' סעיף ד'	מבוקשת הבהרה כיצד יש, אם בכלל, להשיב לסעיף זה.	המציע אינו נדרש להשיב באופן ספציפי לסעיף זה. הניקוד במסגרת סעיף זה יינתן על פי התרשמות מכלל הפירוט בסעיפים האחרים וכן מפירוט שיצורף במסגרת נספחים שיצורפו לנספח זה.
45.	נספח יז' סעיף 3.6	לפני "ביצוע פשע" מבוקש להוסיף "הרשעה".	הבקשה אינה מתקבלת.
46.	נספח יז' סעיף 3.11.4	מבוקש למחוק את הסעיף. יחסי העבודה בין הספק לעובדיו אינם מעניינו של המשרד.	הבקשה אינה מתקבלת.
47.	נספח יז' סעיף 3.11.6	מבוקש למחוק את הסעיף. היחסים החוזיים בין הספק לבעלי הנכס אינם מעניינו של המשרד.	הבקשה אינה מתקבלת.
48.	נספח יז' סעיף 3.11.10	במקום "להנחת דעתו ושביעות רצונו של המשרד" מבוקש לכתוב "בהתאם להוראות ההסכם".	הבקשה מתקבלת, הסעיף יעודכן בנוסח הבא: "הספק לא יהיה זכאי לתשלום הוצאה ו/או פיצוי בגין הפסקת ההתקשרות מעבר לתמורה הראויה בעבור השירותים שביצע בהתאם להוראות ההסכם, עד למועד הפסקת ההתקשרות וזאת בכפוף לאמור בסעיף 6 להלן"
49.	נספח יז' סעיף 5.5	מבוקש לתקן את הסעיף כך שישקף תשלום מינימלי לספק של חצי מן התפוסה במחצית שנת ההפעלה הראשונה אף אם התפוסה לא תגיע לרף זה בתקופת חצי השנה הראשונה.	הבקשה אינה מתקבלת.
50.	נספח יז' סעיף 6.1.1.3	בהנחה ששכ"ד יהיה יותר גבוה מ14,112 שח לחודש, האם החל מההפעלה, המשרד ישלם החזר הוצאות שכ"ד לפי 1,008 ₪ *14 דיירות שבמכסה, בלי קשר למצבת הדיירות בפועל?	כן, ובכפוף להתאמת המבנה ויכולתו להכיל את מספר המושמים בו.
51.	נספח יז' סעיף 6.1.1.3	למען הזהירות אנו מבינים את התיבה "המכסות שבהסכם" ככוללת מכסות שטרם אוישו. האם נכון?	ראו תשובה לשאלה 50.
52.	נספח יז' סעיף 6.2.11	מבוקש למחוק את הסעיף. ההסכם בין הצדדים הוא הסכם קבלני בו הספק מחוייב ליתן שירות כנגד תמורה קבועה מראש. ככל שעמד הספק בדרישות ממנו	הבקשה מתקבלת באופן חלקי, הסעיף יעודכן בנוסח הבא: "הספק מתחייב להשתמש בכספים שיועברו על-ידי הממשלה, אך ורק למימון השירותים





למען המטרה לשמה יועדו, למעט מרכיב הרווח".	אין זה עניינו של המשרד אופן השימוש בתמורה שהתקבלה מן המשרד. ככל שהמשרד סבור שאין המדובר בהסכם קבלני אלא בהסכם להחזר הוצאות הרי שמבוקש לשנות את מודל התמורה בהתאם.		
מן הצעירות או מכל גורם אחר.	אנו מבינים כי "עבור הצעירות" משמעו "מן הצעירות". האם נכון?	נספח יז' סעיף 6.2.12	.53
הבקשה לא מתקבלת.	במקום "וברמה הגבוהה ביותר" מבוקש לכתוב "ובהתאם להוראות הסכם זה".	נספח יז' סעיף 9.1	.54
הבקשה אינה מתקבלת.	בסיפא מבוקש להוסיף "ובלבד שלא תהיה בכך הכבדה על הספק".	נספח יז' סעיף 9.4	.55
הסעיף יימחק.	מבוקש להביא לידי המציעים את המדדים אשר בכוונת להפעיל ואת נפקותם על התמורה לספק ככל שאמורה להיות כזו.	נספח יז' סעיף 10.3	.56
אין שינוי בדרישות המכרז.	הסעיף עומד בסתירה לכאורה להמלצות הרשות להגנת הפרטיות בעניין Data Minimization ולהוראות חלק ח' לנספח יז'3.	נספח יז' סעיף 10.11	.57
הבקשה אינה מתקבלת. ראו נספח ט' על פיו במידת הצורך אם יוחלט על הצבת מאבטח קביעת התעריף ושיטת התקצוב, ייקבעו בין הנהלת השירות הרלוונטי, לבין הספק. לשם כך יש צורך לזמן את קב"ט המשרד ובמידה שעל פי חוות דעתו קיים צורך, באישור תקציבן המשרד הוצאות אלה ישולמו כנגד קבלות.	מבוקש למחוק "אבטחה" הואיל ואפילו לשיטת המשרד רכיב זה לא תומחר במודל התעריף.	נספח יז' סעיף 14.1	.58
הבקשה מתקבלת. הסעיף יעודכן בנוסח הבא: "הספק מתחייב כי שכרם של כל העובדים הסוציאליים שיועסקו על ידו בתפקיד עובדים סוציאליים, לצורך מתן שירותים על פי הסכם זה, יהיה בהתאם לכל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, כפי שיעודכנו מעת לעת".	לאחר "כל העובדים הסוציאליים" מבוקש להוסיף "המועסקים בתפקיד עו"ס".	נספח יז' סעיף 17.11	.59
הסעיף מתייחס לשירותים שיינתנו על ידי הפסיכיאטרית כמפורט בסעיף 2.11.5.6.1.2 למכרז.	מבוקש באור לתיבה "מתן טיפול תרופתי". מבוקש לקבל את הנוהל הרלוונטי [במשרד הרווחה או במשרד הבריאות] לעניין חלוקת תרופות. מבוקש להצביע היכן במודל התעריף תומחר עלותו של עובד המוסמך לחלק תרופות לדיירות [אחות?].	נספח יז' סעיף 23.1.3.2	.60
בסעיף הביטוח לא קיימת דרישה לביטוח חבות מוצר.	מתי יידרש ביטוח חבות המוצר?	נספח יז' סעיף 23.1.5	.61





<p>בסעיף "ביטוחים נוספים" מופיעה כי ככל וביטוח חבות מוצר רלוונטי לקבלן משנה אשר ייתן שירותים במסגרת ההתקשרות (למשל ספק מזון) עליו להחזיק ביטוחים בהתאם לתחום עיסוקו.</p>			
<p>אין שינוי בסעיף. תשומת לב הפונה כי בהתאם לסעיף 34.1 מדובר על "ביקורת ובדיקה אצל הספק בכל הקשור בהפעלת ההוסטל, או בתמורה הכספית נשוא מכרז זה."</p>	<p>לאחר "של הספק" מבוקש להוסיף "הנוגעים לעניין הסכם זה ולו בלבד".</p>	<p>נספח יז' סעיף 34.2</p>	<p>.62</p>
<p>המנהלת אינה מועסקת כעובדת סוציאלית ולכן אין רלוונטיות למחשבון השכר של העובדים הסוציאליים.</p>	<p>על פי תקן תעריף המופיע במכרז, עלויות שכר המנהלת המופיע במכרז אינן מתיישרות בפועל עם מחשבון השכר של העובדים הסוציאליים ועם זכותון העובדים הסוציאליים על פי דרישות ההשכלה ודרישות הנסיון במכרז המופיעות בעמוד 25 סעיף 2.11.5.1.2 וסעיף 2.11.5.1.3. על פי מחשבון שכר של העובדים הסוציאליים וע"פ זכותון של העובדים הסוציאליים גובה שכר הבסיס בתוספת מעונות, הבראה וביגוד כחוק, סה"כ עלות המעביד היא גבוהה מהאמור במכרז. אשר על כן, אנו מבקשים לחשב מחדש את תקן התעריף על פי העלויות הנדרשות במחשבון השכר של העובדים הסוציאליים ועל פי הזכותון המעודכן של העובדים הסוציאליים.</p>	<p>נספח יז' נספח פירוט מנגנון התשלום</p>	<p>.63</p>
<p>שכר העובדים הסוציאליים משתנה מעת לעת ומעודכן על פי הסכמי השכר. יש לעקוב אחר השינויים המשרדיים בתעריף שמשקפים גם עדכוני שכר העו"ס.</p>	<p>על פי תקן תעריף המופיע במכרז, עלויות שכר העובדת הסוציאלית המופיע במכרז אינן מתיישרות בפועל עם מחשבון השכר של העובדים הסוציאליים ועם זכותון העובדים הסוציאליים על פי דרישות ההשכלה ודרישות הנסיון במכרז המופיעות בעמוד 27 סעיף 2.11.5.2.2 וסעיף 2.11.5.2.3. על פי מחשבון שכר של העובדים הסוציאליים וע"פ זכותון של העובדים הסוציאליים גובה שכר הבסיס בתוספת מעונות, הבראה וביגוד כחוק, סה"כ עלות המעביד היא גבוהה מהאמור במכרז. אשר על כן, אנו מבקשים לחשב מחדש את תקן התעריף על פי העלויות הנדרשות במחשבון השכר של העובדים הסוציאליים ועל פי הזכותון המעודכן של העובדים הסוציאליים.</p>	<p>נספח יז' נספח פירוט מנגנון התשלום</p>	<p>.64</p>





<p>אין שינוי בתנאי התעריף, נלקחו בחשבון עלויות אשר לדעת המשרד הינן סבירות לשם העסקת צוות ברמה גבוהה לאורך זמן.</p>	<p>בתקן התעריף מופיעות עלויות מעביד לשאר המשרות בתקן כח האדם: רכזת חינוכית, מטפלת לילה, מדריכות ואם בית. כידוע לכם, ומניסיונו לאורך השנים, כדי להחזיק עובדות איכותיות ומוכשרות שיתנו את המענה הדרוש לצעירות בהוסטל, ולשמר אותן לאורך זמן במסגרת ההוסטל, יש לתת שכר הוגן. על פי עלויות השכר המופיעות בתקן התעריף, יש קושי בהעסקת כח אדם איכותי ולשמר אותו לאורך זמן. אשר על כן, אנו מבקשים לחשב מחדש את תקן התעריף למישרות אלו.</p>	<p>נספח יז' נספח פירוט מנגנון התשלום</p>	<p>.65</p>
<p>על פי פסיקת בית המשפט העליון במסגרת עע"מ 4363/14 המשרד נדרש לשלם רכיב רווח בגובה 4% גם למלכ"רים. מובהר כי בכל מקרה על הספק לבחון את מעמדו ברשות המיסים ואין המשרד מתערב בכך. יצוין כי במכרז זה אין דרישה מהספק לפנות אל רשות המיסים לצורך בחינת מעמדו.</p>	<p>מן הסעיף עולה כי המשרד כלל בתעריף הציבורי המיועד למלכ"רים 4% רווח בזאת בסתירה לכאורה לסעיף 3.4.3 למסמכי "בקשה להחלטת מיסוי בהסכם ב"מסלול ירוק" בנושא: אישור סיווג כמלכ"ר לעניין חוק מע"מ לצורך השתתפות במכרז" שפורסמו על ידי רשות המיסים באוגוסט 2022. מבוקשת הבהרה.</p>	<p>נספח יז' נספח פירוט מנגנון התשלום סעיף 4.1.4</p>	<p>.66</p>
<p>התעריפים מתעדכנים מעת לעת על פי שינויי המדד והשכר במשק. העדכון יבוא לידי ביטוי בתעריפי מרץ אוגוסט וספטמבר 22.</p>	<p>להווי ידוע כי במשק הישראלי חלה עליית מחירים דרמטית המשתקפת במדד המחירים לצרכן ובמדדים אחרים. המודל משקף את מחירי ינואר 2022. על פי מחשבון מדד המחירים לצרכן באתר הלמ"ס לו הוצמד המחיר מינואר 2022 לאוגוסט 2022 הרי שהתעריף צריך היה להיות 10,875.64 ₪, גידול של כ-500 ₪ לחודש לדיירת! מבוקש לעדכן את התעריף בהתאם לעליית המדד שאחרת יחשב התעריף גרעוני או הפסדי או כזה שאינו עומד בחזקת ההגיונות המחייבת את המשרד.</p>	<p>נספח יז' נספח פירוט מנגנון התשלום סעיף 4.2</p>	<p>.67</p>
<p>כאמור לעיל במענה לשאלה 2, נכון למועד זה המידע מנוהל במערכת המידע של הספק, משכך הספק הוא זרוע מבצעת של המשרד לביצוע נשוא מכרז זה, ולכן הוא מייצר ומחזיק במאגר מידע השייך למשרד על פי דרישות המכרז</p>	<p>האם המידע ינוהל במערכות המידע של המשרד ואם כן כיצד ניתן להגדיר את הספק כ"מחזיק"?</p>	<p>נספח יז' 3' סעיף 1</p>	<p>.68</p>
<p>עלות ההדרכות חלה על הספק, מובהר כי ניתן לבצע את ההדרכות באופן פנימי, עוד מובהר כי ניתן לקבל הדרכות ללא תשלום מעובד המשרד שיגיע למסגרת</p>	<p>מבוקש להצביע היכן במודל התעריף שוקללו הדרכות אבטחת המידע.</p>	<p>נספח יז' 3' סעיף 2 חלק ב' סעיף 4</p>	<p>.69</p>





לביצוע ההדרכות, ועל כן אין מקום לתמחור עלות ההדרכות במסגרת התעריף.			
מנגנוני אבטחת מידע הינם חלק מעלות ההצטיידות אשר התשלום עליה הינו באחריות הספק.	מבוקש להצביע היכן במודל התעריף שוקללו "מנגנוני אבטחת מידע".	נספח יז' 3 סעיף 2 חלק ג' סעיף 1	.70
אין כאן סתירה. על הספק כ"מחזיק מאגר" ליידע את המשרד בדבר בקשה לקבלת מידע מהמערכת הנ"ל. המשרד ינחה את הספק כיצד לפעול בהתאם לבקשות שכאלה.	האמור בסעיף עומד בסתירה לכאורה לתקנה 2 לתקנות הגנת הפרטיות (תנאים לעיון במידע וסדרי הדין בערעור על סירוב לבקשת עיון), התשמ"א-1981. מבוקשת הבהרה.	נספח יז' 3 סעיף 2 חלק ה'	.71
כאמור לעיל בתשובה לשאלה 2, נכון למועד זה המידע מנוהל במערכת המידע של הספק. עם המעבר לעבודה מול מערכת המשרד לא תחול על הספק חובת גיבוי.	ככל שהמידע מנוהל במערכות המשרד כיצד מצופה מהספק לגבות מידע זה?	נספח יז' 3 סעיף 2 חלק ז'	.72
אין צורך בעובד בעל הכשרה מיוחדת וניתן להשית אחריות זאת על אחד מעובדי הספק אשר יעבור הדרכה פרטנית לעניין זה, כאמור בתשובה לשאלה 69 ניתן לבצע הדרכה זו באופן פנימי או ללא תשלום באמצעות עובד המשרד.	מבוקש להצביע היכן במודל התעריף שוקללה עלותו של עובד מטעם הספק בתחום אבטחת מידע.	נספח יז' 3 סעיף 2 חלק י'	.73
לא ניתן לקלוט צעירה ללא קבלת חומר מקצועי, לפיכך לשם היקלטות במסגרת על הצעירה לחתום על ויתור סודיות, יש להבהיר לצעירה שללא חתימה על מסמך כאמור לא תתאפשר קליטתה במסגרת. ככל שצעירה תחזור בה מהסכמתה לויתור סודיות לאחר חתימתה על מסמך כאמור יש לפנות לפיקוח לשם הנחייה פרטנית על אופן הפעולה.	מבוקש להבהיר את חבותו של הספק בגין: א) צעירה המסרבת במועד קבלתה למסגרת להעברת נתונים – האם אין לקבלה למסגרת מטעם זה? ב) צעירה אשר במהלך שהותה במסגרת חזרה בה מהסכמתה להעברת הנתונים – האם יש לסיים את שיבוצה במסגרת מטעם זה?	נספח יז' 3 תוספת א' חלק 2	.74
מאפייני התשתית מפורטים בתוספת ב' לנספח יז' 3, הספק נדרש להציג בפני המשרד את התשתית הממוחשבת המוצעת על ידו והתואמת את דרישות המכרז והנספח ולקבל עליה את אישור המשרד. לעניין שקלול בתעריף – ראו תשובה לשאלה 70.	מבוקש לקבל את מאפייני התשתית הממוחשבת אותה מצופה מן הספק לרכוש ומבוקש להצביע היכן במודל התעריף שוקללה תשתית זו.	נספח יז' 3 תוספת ב' סעיף 2	.75
על הספק מוטלת בשלב ראשון החובה להכין סקר סיכונים על המערכת, במידת הצורך ידרש להזמין בדיקת חיצונית של מערכת המחשב.	האם "ביקורת... חיצונית" משמעה בדיקת PT על ידי חברה חיצונית? אם כן – מבוקש להצביע היכן במודל התעריף שוקללה עלות זו.	נספח יז' 3 תוספת ב' סעיף 4.3	.76





לעניין שקלול בתעריף - ראו תשובה לשאלה 70.			
הבקשה אינה מתקבלת. כאמור בנספח, הספק לא ימסור מידע ובכלל זה לבנק "אלא אם כן נתקבל אישור מראש ובכתב על גלוי מידע או סודות מקצועיים כאמור מאת נציג המשרד".	מבוקש למחוק "לצורך קבלת אשראי מבנקים" שהרי ברור כי הספק ידרש להציג את החוזה לבנק המלווה לשם קבלת אשראי שוטף בגין הפעילות.	נספח יז'4	.77
עד 4 צעירות בחדר, מובהר כי לא תתאפשר הלנה במיטות קומותיים.	האם 4 צעירות בחדר?	נספח יז'10 סעיף ג'	.78
במרחק של עד 45 דקות נסיעה בתחבורה ציבורית.	מה פירוש "המצאות מקום תעסוקה..."? באיזה מרחק?	נספח יז'10 סעיף ג'	.79
עלות זאת חלה על הספק ואינה משוקללת במודל התעריף.	האם עלות התאמת המבנה לדרישות המיגון חלה על הספק? אם כן - מבוקש להצביע היכן במודל התעריף שוקללה עלות זו.	נספח יז'11	.80





נספח – עדכון לעניין מבנה וציוד, פירוט לעניין שאלה 25

טבלת הציוד שבסעיף 2.13.5 למכרז תוחלף בטבלה הבאה:

מספר	המיתקן	דרישת הציוד
1.	חדרי שינה לצעירות	עבור כל צעירה יש להעמיד את הציוד הבא: מיטה, שידה, ארון בגדים ומנורת לילה לשולחן. בנוסף חדרי השנה יהיו מצוידים במזגן (חום וקור).
2.	חדר מנהלת	חדר המצויד במזגן (חום וקור) ובריהוט משרדי הכולל: שולחנות, כסאות, ארונות נעולים לתיקי המטופלים, טלפון, מחשב ומכונת צילום.
3.	חדר עובדת סוציאלית	חדר המצויד מזגן (חום וקור) ובריהוט משרדי הכולל: שולחנות, כסאות, ארונות נעולים לתיקי המטופלים, טלפון, מחשב ומכונת צילום.
4.	חדר אוכל	חדר המצויד מזגן (חום וקור), שולחנות וכסאות ללפחות 20 סועדים.
5.	חדר לפעילויות קבוצתיות וחברתיות/סלון	חדר המצויד מזגן (חום וקור), בכסאות/כורסאות בנוסף, מכשיר טלוויזיה וחברה לאספקת שירותי טלוויזיה, שני מחשבים לשימוש הצעירים/ות, ספרייה ואינטרנט (WIFI).
6.	מחסן	ארונות לאחסון אוכל, בגדים, כלי מיטה ומגבות, אמצעי רחצה. מכונת כביסה וייבוש.
7.	מטבח	חדר המצויד מזגן (חום וקור), תנור אפיה וחימום, כיריים, מקרר בוגדל מתאם, מקפיא, מיקרוגל, מעבד מזון, מיקסר וכד', מדף לאוורור, שולחנות, כלי מטבח המותאמים למקום השומר כשרות כלי אוכל, כלי הגשה.

טבלת הדרישות לעניין המבנה שבסעיף ג לנספח יז'10 למכרז תוחלף בטבלה הבאה:

פרמטר	תנאי המכרז	מצאים	הערות
חדרי מגורים – חדרי מוארים עם אפשרות לאוורור	לפחות 7 מ"ר לצעירה, לא יותר מ-4 צעירים/ות בחדר. ללא מיטות קומותיים		
מס' מקלחות/אמבטיות	לפחות 2 מקלחות/אמבטיות		
מס' חדרי שירותים (אסלות)	לפחות 2 אסלות		
מס' חדרי שירותים לצוות (אסלות)	לפחות אסלה אחת		
סלון / חדר לפעילויות קבוצתיות וחברתיות	לפחות 20 מ"ר		
חדר אוכל / פינת אוכל המספיקה לשיבה בוזמנית של כלל הדיירים	לפחות 25 מ"ר		
מטבח	לפחות 15 מ"ר		
חדר כביסה	יש/ אין		
מחסן	לפחות 8 מ"ר		
מרפסת / חצר	לפחות 8 מ"ר	יש/ אין	
עמידה בדרישות מיגון מבנה לזמן חירום (יש במסגרת מרחב מוגן תקני במבנה, או על האפשרות להעמיד מרחב מוגן תקני במבנה תוך תקופה שלא תעלה על 60 ימים, בהתאם לדרישות המפורטות בתקנות ההתגוננות האזרחית (מפרטים לבניית מקלטים), תש"ן-1990 ולהנחיות		קיים/לא קיים	לפי הנחיית אגף החירום אין לאשר דירה שאין לה מיגון תקני





פרמטר	תנאי המכרז	ממצאים	הערות
משרד הרווחה והשירותים החברתיים ופקע"ר)			
הכניסה למסגרת מבוקרת, באמצעות שער נשלט ו/או דלת מבוקרת, ו/או אינטרקום, בצורה כזאת, שכל כניסה למסגרת, תהיה תחת בקרה.			
במסגרת תאורה חשמלית מספקת, המאירה את כל שטח המסגרת, בכלל זה, את השטחים שלאורך הגדרות ככל שיש; כמו כן, בתוך המסגרת קיימת תאורת חירום מספיקה.			
במסגרת הממוקמת במבנה, שאינו מבנה בודד, קיימת גדר היקפית, בגובה של לפחות 2.5 מטר, עפ"י מפרט, שאושר באגף הביטחון במשרד הרווחה ו/או תקן משטרת ישראל.			
נגישות פיזית		קיים/לא קיים	
המבנה נגיש לתחבורה ציבורית ופרטית, כולל שביל גישה עד פתח המבנה		קיים/לא קיים	
המבנה נגיש לשירותים קהילתיים: קופת חולים, מרכז קניות / מכולת, שירותי דת וכיוצא בזה		קיים/לא קיים	
האם קיימים מפגעי בטיחות שצריך לתקנם?		קיים/לא קיים	
הימצאות מקום תעסוקה לדיירים הנקלטים בדירה			
מרחק מבתיים אחרים			
משרדים	מנהל: לפחות 8 מ"ר עו"ס: לפחות 8 מ"ר	קיים/לא קיים	





נספח – מודלי בדיקת איתנות פיננסית, פירוט לעניין שאלה 27
מודל בדיקת איתנות פיננסית לחברות ועמותות

רכיב	פרוט	ניקוד תקן	אופן הניקוד
מדד אלטמן (Z)	$Z=0.717A1+0.847A2+3.107A3+0.420A4+0.998A5$ לפי הפירוט הבא: $A1$ = הון חוזר נטו מתוך סה"כ נכסים = (רכוש שוטף - התחייבויות שוטפות) / נכסים $A2$ = יתרת רווח במאזן מתוך סה"כ נכסים = עודפים / נכסים $A3$ = רווח לפני מימון מתוך סה"כ נכסים = רווח תפעולי / סה"כ נכסים $A4$ = נכסים נטו / הון עצמי = הון עצמי / התחייבויות $A5$ = סה"כ הכנסות מתוך סה"כ נכסים = מחזור הכנסות / סה"כ נכסים	15	2.99=15, 1.81=0
יחס חוזר הון	רכוש שוטף ביחס להתחייבויות שוטפות	10	1:1= 0, 1:2=10
נכסים המספקים "הגנה" ביחס להוצאות	נכסים המספקים "הגנה" ביחס להוצאה ממוצעת ליום = נכסים שוטפים ללא מלאי/הוצאה ממוצעת ליום (המשמעות היא מספר הימים בהם יספיקו המזומנים לכסות את ההוצאה)	10	10 ימים = 10
יכולת החזר הלוואות	אשראי שוטף כ- % מההוצאות ללא שכר ומימון = התחייבויות שוטפות/הוצאות ללא שכר ומימון	10	100%=0, 10%=10
גרעון ורווחים	קיים גידול/ (קיטון) ברווח השוטף	5	עליה או אין שינוי = 5, ירידה = 0
	% הרווח הנקי (לפני מס) מההכנסות	5	10%=5
	אחוז סך נכסים נטו מהמחזור (כולל הלוואות בעלים לא כולל נכסים מוגבלים באופן קבוע) = הון עצמי/מחזור הכנסות	15	אין גרעון = 15 יחס נמוך מ 0 = (20%) -
	גרעון נצבר מפעילות ביחס לסך המחזור = סה"כ יתרת עודפים/מחזור הכנסות	15	אין גרעון = 15 יחס נמוך מ 0 = (20%) -





רכיב	פרוט	ניקוד תקן	אופן הניקוד
מחזור חודשי	ממוצע מחזור חודשי	15	
סה"כ		100	

מודל בדיקת איתנות פיננסית לגופים עצמאיים

פרוט היחסים	ניקוד תקן	אופן הניקוד
רווח נקי (לפני מס) מתוך מחזור	10	$0 = 0$ $5 = 1/3 - 0$ $10 = 1/3$
רווח נקי (אחרי מס) מתוך מחזור	20	$0 = 0$ $10 = 1/3 - 0$ $20 = 1/3$
גידול קיטון ברווח הנקי	10	גידול/אין שינוי = 10
הוצאות שכר וקבלני משנה ביחס להכנסות	20	$0 = 2/3$ $10 = 1/3 - 2/3$ $20 = 1/3$
הגבלה בחשבון הבנק - ידני	40	לא = 40
סה"כ	100	





את מיפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע ואותו יש להגיש חתום עם ההצעה.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות וההערות כמפורט מעלה:

עו"ד תהילה פוגל – נציג היועצת
המשפטית

רו"ח מרים שפירא -נציגת חשבונות
המשרד

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה

